



**СОГЛАСОВАНО**  
Первичная  
Председатель профкома  
преподавателей областного  
государственного  
автономного профессионального  
педагогического колледжа  
«Боровичский педагогический колледж»  
В.Ю. Уверская  
Протокол от «30» августа 2024г. № 1



**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом директора ОГА ПОУ  
«Боровичский педагогический колледж»  
от «30» августа 2024г. №1040

## **ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БОРОВИЧСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА**

1. Изменения в Положение об оплате труда работников Боровичского педагогического колледжа (далее – Положение), утверждённое приказом директора колледжа № 1215 от «26» ноября 2018г. с изменениями, внесены на основании Постановления министерства образования Новгородской области от 23.05.2024г. №9 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области», Постановления министерства образования Новгородской области от 30.08.2024г. №20 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении министерства образования Новгородской области».

2. Изложить раздел 3 в редакции:

«3. Оплата труда работников колледжа (за исключением директора, его заместителей, главного бухгалтера)

3.1. Заработная плата работников колледжа (за исключением директора, его заместителей, главного бухгалтера) (далее – работники колледжа) состоит из должностного оклада; выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад.

Должностной оклад (ставка заработной платы) работника колледжа устанавливается на основе отнесения профессий (должностей) к соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ). Размеры должностных окладов работников организации устанавливаются в размере не менее минимального оклада, определенного в пункте 3.3. Положения.

Должностные оклады работников колледжа, сформированные в соответствии с настоящим Положением, подлежат округлению до целого рубля по правилам математического округления и устанавливаются в фиксированной сумме.

Размеры должностных окладов работников колледжа, размеры ставок заработной платы, установленных за норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы за ставку заработной платы работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты

труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

По должностям работников организации, не включенным в ПКГ, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде должностных окладов (схем окладов), определяемых комиссией колледжа.

В случае если профессии (должности) работников колледжа, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры должностных окладов устанавливаются по ПКГ.

3. Изложить подпункт 3.3.1. в редакции:

«3.3.1. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", составляют:

преподавателя, преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины, руководителя физического воспитания, старшего методиста, старшего воспитателя, тьютора составляют – 12951 руб.;

воспитателя, методиста, педагога-психолога, старшего педагога дополнительного образования – 11656 руб.;

социального педагога, педагога-организатора, педагога дополнительного образования – 10490 руб.;

секретаря учебной части – 5893 руб.;

диспетчера образовательного учреждения – 6791 руб.

Размеры минимальных окладов должностей руководителя учебной (производственной) практикой, заведующего отделением, руководителя кадрово-экономической службы – 11025 руб.;

заведующего учебной мастерской – 10239 руб.».

4. Изложить подпункт 3.3.3. в редакции:

«3.3.3. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", составляют:

главного библиотекаря – 10091 руб.;

библиотекаря – 7776 руб.».

5. Изложить подпункт 3.3.4. в редакции:

«3.3.4. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об

утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", составляют:

архивиста, дежурного по общежитию, коменданта, паспортиста, секретаря – 5893 руб.;

специалиста по кадрам, лаборанта, секретаря руководителя, техника – 6209 руб.;

старшего техника – 6837 руб.;

специалиста по кадрам, специалиста по охране труда, – 6775 руб.;

специалиста по закупкам – 7453 руб.;

бухгалтера, экономиста – 8248 руб.».

6. Изложить подпункт 3.3.5. в редакции:

«3.3.5. Размеры минимальных окладов работников организации по ПКГ, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", составляют:

дворника, кастелянши, сторожа (вахтера), уборщика служебных помещений – 4420 руб.;

водителя автомобиля – 5349 руб.».

7. Изложить подпункт 3.11.1. в редакции:

«3.11.1. Работникам колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); выплаты за дополнительные виды работ; выплаты за особенности работы в образовательной организации.»

8. Дополнить пункт 3.11. подпунктом 3.11.5. следующего содержания:

«3.11.5. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются:

- в абсолютных размерах:

за классное руководство (кураторство), за каждый класс - 5000 (класс-комплект), учебную группу независимо от количества рублей, обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе ежемесячно; (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более

за классное руководство (кураторство), за каждый класс - 10000 (класс-комплект), учебную группу независимо от количества рублей, обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе ежемесячно; (не более чем в двух классах (учебных группах) одному

педагогическому работнику) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек

за классное руководство в классе (классах) реализующих общеобразовательные программы, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, из расчета 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее нормативной педагогическим работникам размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся - 1000 рублей, ежемесячно;

за классное руководство в классе (классах) реализующих общеобразовательные программы, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, из расчета 40 рублей в месяц педагогическим работникам размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся - 40 рублей, ежемесячно;

за работу по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях) - 5000 рублей, ежемесячно;

В процентах к должностным окладам в следующих размерах:

за проверку письменных работ педагогическим работником с учетом фактического объема учебной нагрузки <\*>, <\*\*\*> -3;

за заведование учебными кабинетами, лабораториями <\*>, <\*\*\*> -3;

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» <\*\*\*> -15;

за наличие ученой степени — кандидат наук <\*\*\*> -30;

за наличие ученой степени — доктор наук <\*\*\*> -55

за руководство школьными творческими объединениями (школьный театр, школьная студия, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиа-центр), организацию деятельности детских (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований <\*\*\*> -10

---

<\*> устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками

<\* \*> устанавливается к должностному окладу

<\*\*\*> устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с учетом фактической учебной нагрузки педагогических работников.

9. Изложить подпункт 3.12.1. в редакции:

«3.12.1. Работникам организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет; выплаты за интенсивность, высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера организации устанавливается в процентах к должностному окладу».

10. Дополнить пункт 3.12. подпунктом 3.12.6. следующего содержания:

«3.12.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам колледжа производятся с учетом показателей результативности деятельности работников колледжа на основании критериев оценки результативности их деятельности, установленными положением об оплате труда колледжа, по форме перечня показателей результативности деятельности работников колледжа и критериев оценки результативности их деятельности. Выплата работникам за выполнение работ в режиме гибкого рабочего времени в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения на территории Новгородской области коронавирусной инфекции устанавливается в размере, утвержденном приказом министерства.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работнику колледжа определяется и устанавливается на очередной финансовый год в процентном отношении от должностного оклада в соответствии с решением комиссии колледжа на основании отчета работника организации. Предельный размер выплаты составляет не более 450 процентов должностного оклада. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам колледжа с учетом показателей результативности деятельности работников колледжа на основании критериев оценки результативности их деятельности, определяемыми положением об оплате труда колледжа.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников организации устанавливается приказом колледжа в соответствии с условиями и порядком выплаты установленными локальным нормативным актом колледжа.

Оценка выполнения показателей результативности деятельности работников колледжа осуществляется в сроки, установленные приказом колледжа, в соответствии с условиями работы колледжа, особенностями реализуемых образовательных программ, но не более двух раз в течение финансового года.

Комиссия колледжа рассматривает отчеты, поданные в письменном виде работниками организации об их оценке выполнения показателей результативности деятельности, согласовывает набранную сумму баллов по каждому и устанавливает размер одного балла, выраженного в процентах к должностному окладу.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не производятся, если сумма баллов, набранных за отчетный период, составит меньше 30.

11. Дополнить пункт 3.12. подпунктом 3.12.7. следующего содержания:

«3.12.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливаются:

работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта <\*\*\*>:

за первую квалификационную категорию -20;  
за высшую квалификационную категорию -25;

работникам колледжа, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей работников физической культуры и спорта за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования <\*\*\*>

за работу в колледже в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившего по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом с отличием <\*\*\*>

за работу в колледже в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившего по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом <\*\*\*>

-15

работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ГКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 №1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 №748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 №400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер

- 8

России» и «Почетный спортивный судья России»<\* \*>

Выплаты за квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение квалификационной категории, почетного звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю деятельности организации.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается единовременно при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в размере:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 .N2 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 N2 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» <\*\*\*> до 100.

---

<\*\*\*> устанавливается к должностному окладу

<\*\*\*\*> устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с учетом фактической учебной нагрузки педагогических работников.

Рассмотрено и принято  
на заседании общего собрания  
работников и обучающихся  
протокол от «30» августа 2024г. № 1

Дата введения в действие внесенных Изменений с 01 сентября 2024 года.  
Приказ от 30.08.2024г. № 1040