



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БОРОВИЧСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

1. Изменения в Положение об оплате труда работников Боровичского педагогического колледжа (далее – Положение), утверждённое приказом директора колледжа № 1215 от «26» ноября 2018г. с изменениями, внесены на основании постановления Правительства Российской Федерации от 07.07.2021г. № 1133 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», вступающие в действие с 01.09.2021г.

2. Изложить подпункт 2.3.1. пункта 2.3. Приложения 1 к Положению об оплате труда работников Боровичского педагогического колледжа в следующей редакции:

«2.3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам (далее – надбавка за классное руководство (кураторство)) осуществляется из средств федерального финансирования в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведённых Учредителю (министерству образования Новгородской области) как получателю средств областного бюджета в размере 5000 (пяти тысяч) рублей в текущем месяце.

Также надбавка за классное руководство (кураторство) работникам колледжа, осуществляющим педагогическую деятельность на основании внутреннего совместительства, производится работнику в случае педагогической нагрузки не менее 9 часов в неделю, установленную за ставку заработной платы, и фактически отработанное время в текущем месяце.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей и других работников колледжа, ведущих учебные занятия в данной группе.

Выплата ежемесячной надбавки за классное руководство (кураторство) не может превышать более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства (кураторства) в 2-х и более группах.

Выплаты предоставляются в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения. Деятельность педагогического работника по классному руководству осуществляется с его письменного согласия.

Классные руководители (кураторы) платных групп федеральную выплату 5000 (пять тысяч) рублей не получают.

Выплата является частью заработной платы и начисляется за фактически отработанное время.

Надбавка за классное руководство (кураторство) выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время в последний день текущего месяца (как правило, 30-го или 31-го числа). Выплата осуществляется на основании приказа директора колледжа о назначении работника классным руководителем (куратором) по отдельной ведомости.

В случае совпадения дня выплаты надбавки за классное руководство (кураторство) с выходным (праздничным) днем по календарю, выплата осуществляется накануне.

Надбавка за классное руководство (кураторство) не выплачивается, в случае отсутствия работника на рабочем месте (листок нетрудоспособности, командировка, иное) на основании табеля учета рабочего времени».

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени его замещения.

Классное руководство (кураторство) может быть также возложено на одного педагогического работника в 2-х группах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

Под определения понятия «длительное отсутствие» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в целях его замещения другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство, считается отсутствие работника более 3-х рабочих дней.

При осуществлении педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в группах предусматривается следующее:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства (кураторства) в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества групп;

- преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год;

- возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству».